

—— 具体例で実務の重要点、最新の課題をしっかりと押さえる ——

社会保険の実務 重要ポイント総点検

～採用から退職まで、各場面における具体的な実務処理～

日 程	2010年 9月29日(水) 10:00～16:40 受付は30分前より開始いたします
会 場	弊社ホール(大手町建物麹町ビル) 東京都千代田区麹町2-1-4 TEL.0120-398-821

**講 師**

河西経営労務管理事務所 所長
トムズ・コンサルタント株式会社 代表取締役
社会保険労務士

河西 知一 氏**PROGRAM****1. 社会保険の基礎知識**

- 1) 社会保険の種類について
- 2) 社会保険の適用窓口について
- 3) 社会保険(健康保険厚生年金)のしくみ
- 4) 労働保険(雇用保険労災保険)のしくみ
- 5) 健康保険の予備知識
- 6) 厚生年金保険の予備知識
- 7) 雇用保険の予備知識
- 8) 労災保険の予備知識

2. 社員採用時の手続き

- 1) 社会保険に加入する人、しない人
- 2) パートタイマー、アルバイトの取扱い
- 3) 社会保険加入手続き
- 4) 保険料の徴収時期と方法
- 5) 社員に変更があったときの手続き

3. 社員が退社するときの手続き

- 1) 退職時の保険料
- 2) 会社都合と自己都合退社
- 3) 雇用保険法の大改正
- 4) 社会保険の資格喪失、健康保険証の取扱い
- 5) 退職してもなんらかの保制度険に加入する
- 6) 任意継続被保険者制度

4. 社員が病気やケガをしたときの手続き

- 1) 病気やケガをしたのは何時どこで?
- 2) 健康保険と労災保険
- 3) 病気やケガで休むときの手続き
- 4) 社長役員と労災保険
- 5) 社員や配偶者が出産するとき
- 6) 育児・介護休業法の改正と今後
- 7) 社員や家族が死亡したとき

5. 社員が40歳、60歳、65歳の年齢になったとき

- 1) 「年齢別作業確認シート」を作成しよう

6. 保険料の計算と納付

- 1) 負担割合の見直し
- 2) 継続療養制度の廃止
- 3) 標準報酬月額の上下限の見直し
- 4) 一部負担金の見直し
- 5) 一部負担金軽減者の見直し
- 6) 後期高齢者医療の問題点
- 7) 災害時などの一部負担金の減免
- 8) 健康保険厚生年金保険の保険料
- 9) 労災保険雇用保険の保険料 *改正情報あり

7. 公的年金と再雇用

- 1) 厚生年金保険の構造
- 2) 年金の受給権とは
- 3) 保険料免除制度
- 4) 賞与支給額保険料総額のシミュレーション
- 5) 特別支給の老齢厚生年金の概要
- 6) 65歳からの老齢厚生年金
- 7) 老齢厚生年金の支給開始年齢について
- 8) 働きながら受給する在職老齢年金
- 9) 満額の老齢厚生年金を受給して在職する
- 10) 老齢基礎年金の繰上げ支給
- 11) 今まで年金制度に加入していなかった者の採用
- 12) 育児休業介護休業中の保険料
- 13) 次世代育成支援(育児と年金制度)
- 14) 障害年金とは
- 15) 遺族年金とは
- 16) 年金の請求
- 17) 事前に年金額の確認はできるか
- 18) 年金受給中にはどんな手続きがあるか
- 19) 損をしない年金知識
 <その他の年金制度改正>
 <先送りとなった課題>

8. 年金記録の相談を受けたら